

ACADEMIA DE ȘTIINȚE A MOLDOVEI

UNIVERSITATEA DE STAT DIN MOLDOVA

INSTITUTUL CERCETARE ȘI INOVARE

Științe Sociale și Economice

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA
ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVAȚIONALĂ
în anul 2016



Proiecte instituționale

- 15.817.06.21F „Politicile Republicii Moldova în domeniul diasporei în contextul acordului de asociere cu Uniunea Europeană: consolidarea rolului diasporei în dezvoltarea statului de origine ” (***coord.șt., prof.univ., V. Moșneaga***)
- 15.817.06.23F „Conceptia și metodologia de realizare a conexiunii și continuității între și intra cicluri de învățământ superior din perspectiva cadrului calificărilor și clasificatorului de ocupații” (***coord.șt., prof.univ., Vl.Guțu***)
- 15.817.06.06A „Interferențe dintre viața profesională și cea privată: aspecte interculturale, experiențe locale și intervenții organizaționale” (***coord.șt., conf.univ., N. Cojocaru***)

Resurse umane

	Titulari	Cumul intern
Personal total (persoane fizice)	7	17
inclusiv:		
cercetători științifici	7	17
doctori în științe	5	8
doctori habilitați		4
cercetători științifici pînă la 35 de ani	2	
doctoranzi		2
Teze de doctor susținute	17	
Doctoranzi în coordonare	24	
Masteranzi în coordonare	76	

FINANȚAREA CERCETĂRII

- Bugetară – 742.4 mii lei
- Mijloace proprii și proiecte externe (extrabuget).. – 233.0 mii lei
- Fondul de salariu de bază/mediu pe cercetator.... – 480.4 mii lei/
1.5 mii lei
- Procurări necesare, mentenanță/real cheltuit..... – 24.1 mii lei/
24.1 mii lei
- Cheltuieli delegații..... – 56.1
mii lei
- Cheltuieli conferințe..... – 50.0 mii lei
(extrabuget, mijloace proprii USM)
- Cheltuieli monografii și reviste..... – 100.0 mii lei
(extrabuget, mijloace proprii USM)

Proiectul 15.817.06.21F

„Politicile Republicii Moldova în domeniul diasporei în contextul acordului de asociere cu Uniunea Europeană: consolidarea rolului diasporei în dezvoltarea statului de origine”

Obiective ale cercetării:

- Organizarea cercetări sociologice calitative și cantitative de teren pe problema profilului etno-cultural, instituțional al diasporei moldovenești;
- Studiarea colaborării instituțiilor statale și societății civile din Republica Moldova cu diaspora moldovenească.



Concepte-cheie, rezultate teoretice

- a fost **creată** baza de date însoțită de tabele, grafice, comentarii cu posibilitatea de verificare și reproducere a informațiilor colectate;
- au fost **cercetate** probleme de dezvoltare a asociațiilor diasporei în statele gazdă;
- **s-a constatat** un grad scăzut de implicare a migranților moldoveni în activitatea comunităților;
- **specificul diasporei moldovenesti:** probleme de identitate lingvistică, etnică, religioasă, politică, etc.;
- **sarcina asociațiilor** - susținerea cunoașterii culturii naționale la copii (limbă, istorie, literatură, tradiții) prin școli duminicale, cercuri de studiere a limbii, istoriei, literaturii, tradițiilor din Moldova;
- **analiza** experienței instituțiilor naționale și actorilor non-guvernamentali a **demonstrat** că autoritățile moldovenesti încearcă să elaboreze și să promoveze o politică de stat coerentă privind diaspora printr-o abordare integrată.

Proiectul 15.817.06.23F

„Concepția și metodologia de realizare a conexiunii și continuității între și intra cicluri de învățământ superior din perspectiva cadrului calificărilor și clasicatorului de ocupații”

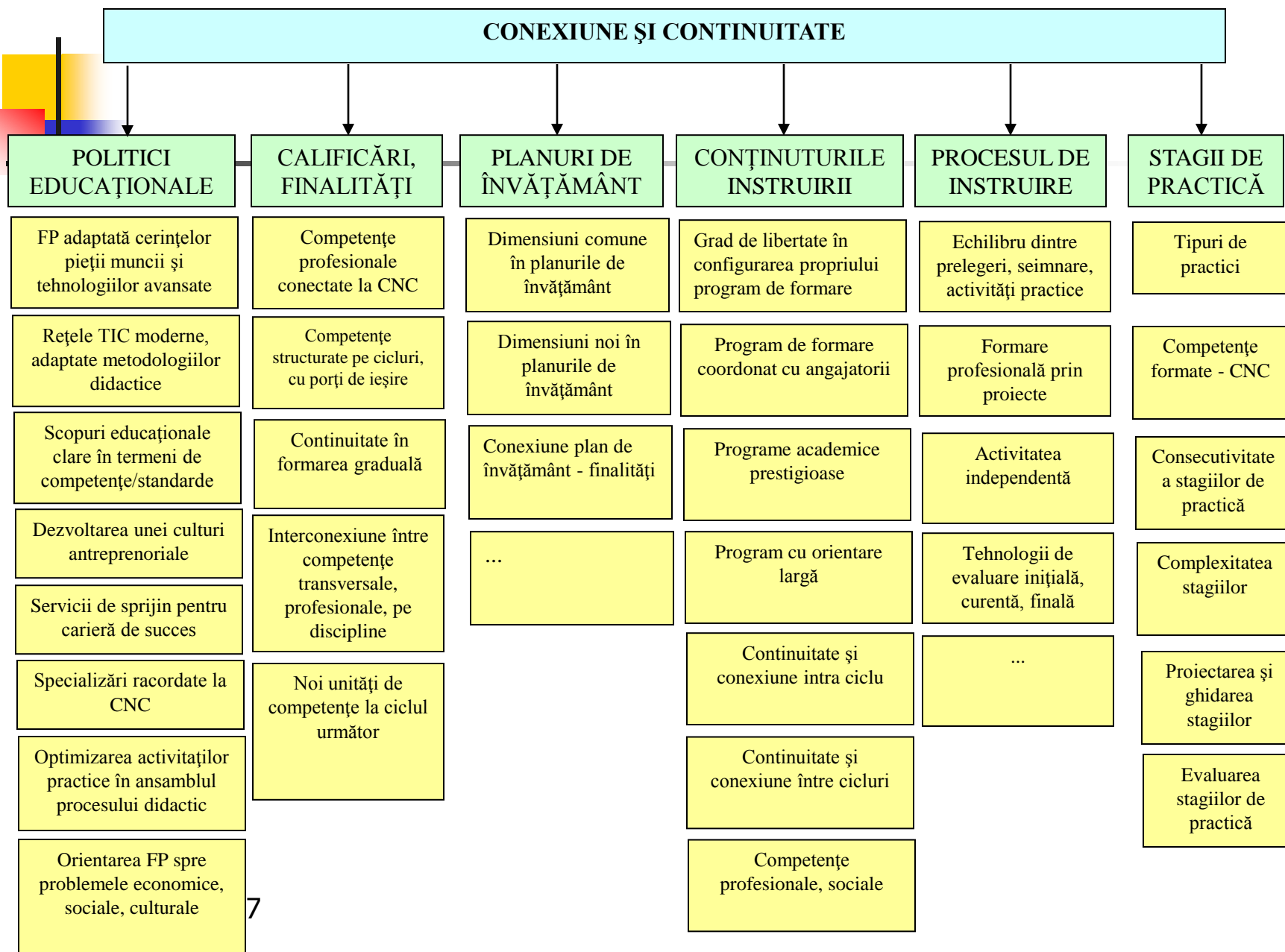
Obiective ale cercetării:

- Conceptualizarea și elaborarea metodologiilor privind asigurarea conexiunii și continuității pe dimensiunile: **politici educaționale, calificări și finalități, planuri de învățământ, conținuturile instruirii, procesul de instruire, stagii de practică.**

Concepte-cheie, rezultate teoretice:

- Conceptul elaborat are la bază cele mai importante dimensiuni menite să asigure conexiunea și continuitatea:
 - **Politici educaționale – misiunea universității (trei piloni):**
 - **formare** – specialiști capabili și responsabili, gândire critică, abilități de leadership și de înțelegere a problematicii legate de progresul societății;
 - **cercetare** – fundamentală și aplicată în științe exacte, experimentale, sociale și umane;
 - **contribuție la dezvoltarea societății** – centru de formare a valorilor, teaurizarea și difuzarea valorilor culturii și civilizației umane, propuneri de politici publice, inovare tehnologică

CONCEPȚIA ȘI METODOLOGIA CONEXIUNII ȘI CONTINUITĂȚII ÎNTRE CICLURI DE ÎNVĂȚĂMÂNT



Proiect 15.817.06.23F

„Concepția și metodologia de realizare a conexiunii și continuității între și intra cicluri de învățământ superior din perspectiva cadrului calificărilor și clasicatorului de ocupații”

- **Metodologia** privind asigurarea conexiunii și continuității între ciclurile de învățământ superior se bazează pe:
 - articularea implementării raționale și consecvente,
 - conectate la provocările actuale și de perspectivă ale societății contemporane,
- a **tuturor elementelor componente** ale fiecărei dimensiuni conceptuale.

Proiectul 15.817.06.06A

„Interferențe dintre viața profesională și cea privată: aspecte interculturale, experiențe locale și intervenții organizaționale”

Obiective ale cercetării:

- Evidențierea specificului CMF raportat la realitățile economice și socioculturale ale RM (studiu cantitativ);
- Identificarea reprezentărilor, percepțiilor și semnificațiilor atribuite diverselor aspecte ale CMF (studiu calitativ);
- Compararea rezultatelor studiului calitativ și cantitativ cu cele obținute în studii similare realizate în alte țări.

Proiectul 15.817.06.06A

„Interferențe dintre viața profesională și cea privată: aspecte interculturale, experiențe locale și intervenții organizaționale”

Concepte-cheie, rezultate teoretice:

- Nu există diferențe semnificative privind percepția CMF, atât bărbații, cât și femeile manifestă un nivel moderat și scăzut de conflict.
- Diferențe se atestă doar în ceea ce privește angajamentul de rol, femeile manifestă un angajament înalt în raport cu rolul parental, iar bărbații față de rolul ocupațional.
- Studii de caz (o companie de telecomunicații și o instituție cu profil educațional).
 - Angajații recunosc inevitabilitatea CMF, dar ignoră consecințele conflictului;
 - Nu este conștientizat nici rolul pe care l-ar putea avea organizația în ajutorarea angajaților care se confruntă cu dificultăți în acest sens;
- Cele mai multe cercetări privind problematica dată au fost realizate în Europa de Vest, SUA și Asia de Sud și mai puțin în Europa de Est;
- Identificate aspecte comune în manifestarea CMF - poate influența negativ atitudinea față de muncă, determină insatisfacția la locul de muncă și arderea profesională, crește fluctuația de personal.



LUCRĂRI ȘTIINȚIFICE PUBLICATE

Monografii	2
Articole în reviste științifice internaționale	15
Articole în reviste naționale (B-16, C-4)	20
Materiale didactice	3
TOTAL	60
Publicații per cercetător	2,5
Publicații per 100 000 lei valorificați	6.15

REZULTATE CUANTIFICABILE

- Teze de doctor în știință susținute – 17
- Reviste editate – 4
- Manifestări științifice organizate – 4
- Deplasări peste hotare – 9
- Vizite ale savanților de peste hotare – 11
- Articole de popularizare a științei – 5
- Promovarea științei (TV/Radio) - 10



**Vă mulțumim
pentru atenție !**